

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр федеральной противопожарной службы по Челябинской
области»
на 2016 – 2019 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются федеральное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр федеральной противопожарной службы по Челябинской области» (ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области), именуемое далее "работодатель", в лице начальника Лобанова Дмитрия Ивановича и работники ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области, в лице представителя трудового коллектива Ягофарова Ильдара Мухарамовича (протокол № 2 собрания трудового коллектива от 27 апреля 2016 года.)

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области.

1.2. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании работников организации, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ.

2.2. В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и/или о рабочем месте;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий жизни работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.4. При проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с сокращением штата, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет:

- естественного оттока кадров;
- временного ограничения их приема;
- профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых работников организаций системы МЧС России и перемещения их внутри организаций системы МЧС России на вакантные должности.

Высвобождаемым работникам предоставляются льготы и компенсации согласно трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

Информация о возможном массовом высвобождении работников в соответствующие службы занятости представляется не менее чем за три месяца.

2.5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют лица указанные в статье 179 ТК РФ.

2.6. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет - не могут быть уволены по инициативе работодателя, кроме случаев, предусмотренных пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса. В этом случае работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству в другой организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого с привлечением информации от органов службы занятости, а также организаций, занимающихся трудоустройством.

2.7. Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, в прохождении переобучения или в приобретении другой профессии.

2.8. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации работодатель предоставляет работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.

2.9. Работодатель обязуется выплачивать работникам выходные пособия в размере двухнедельного среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;
- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. Для работников не занятых преподавательской деятельностью.

3.1.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

3.1.2. Работодатель обязуется представлять обеденный перерыв продолжительностью 45 минут и не менее двух десятиминутных перерывов на отдых в течение рабочего дня.

3.1.3. Режим рабочего времени определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка».

3.1.4. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.1.5. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.2. Для работников, работающих в суточном режиме, устанавливается режим работы – одни сутки работы, трое суток отдыха.

3.2.1. Работодатель обязуется представлять обеденный перерыв продолжительностью 45 минут и не менее двух десятиминутных перерывов на отдых в течение рабочего дня. Отдых в ночное время не менее четырех часов.

3.2.2. Режим рабочего времени определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка».

3.3. Для педагогических работников продолжительность рабочего времени не может превышать 36 часов в неделю.

3.3.1. Работодатель обязуется представлять обеденный перерыв продолжительностью 45 минут и не менее двух десятиминутных перерывов на отдых в течение рабочего дня.

3.4. Для всех категорий работников не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет.

3.5. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Общими выходными днями работников является суббота и воскресенье.

4.1.1. Нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников организации допускается в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Перерыв на обед в организации устанавливается с 12 часов 00 минут до 12 часов 45 минут. На работах, где по ее условиям перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены. Перечень таких производств и работ, порядок и место приема пищи устанавливается работодателем.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются работодателем.

4.4. В соответствии со статьями 114, 115, 120, 334 Трудового Кодекса Российской Федерации, с приказом МЧС России от 3 июня 2011 года № 285 работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые и дополнительные оплачиваемые отпуска.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.5. Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда каждого работника зависит от его личного вклада и качества труда и регулируется приказами и Положениями об оплате труда работникам и служащим, не отнесенным к государственным служащим, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям по Челябинской области.

5.2. Оплата работникам ФАУ ДПО Учебный центр федеральной ФПС по Челябинской области производится в соответствии с приказом МЧС России от 28 декабря 2015 года № 700.

5.3. Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц: 15 числа и в последний день каждого месяца, при совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днём выплата заработной платы производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.4. Размеры окладов работников ФАУ ДПО Учебный центр федеральной противопожарной службы по Челябинской области устанавливаются в соответствии с приказом МЧС России от 28 декабря 2015 года № 700.

5.5. Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда, утверждаются приказом работодателя.

5.6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

5.7. За работу в ночное время производится доплата из расчёта 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (п. 6.1.1 приложения № 2 к приказу МЧС России от 28 декабря 2015 года № 700).

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее – оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

К видам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за особые условия труда;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.8.1. Надбавка за особые условия труда в размере до 50% оклада, устанавливается приказом начальника ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области.

5.8.2. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года	- 5 процентов
свыше 3 лет	- 10 процентов
свыше 5 лет	- 15 процентов
свыше 10 лет	- 20 процентов
свыше 15 лет	- 30 процентов

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа работодателя по представлению созданной комиссии по установлению стажа работы.

5.8.3. Премияльные выплаты по итогам работы:

Выплата премии осуществляется по итогам работы за определённый период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплат премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премии или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положением о премировании утвержденным работодателем, исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премии работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнении задач, стоящих перед учебным центром, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее – годовая премия) в размере 2-х окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утверждённым штатным расписаниям (штатам) центра, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путём деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа работодателя, но не позднее первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

Работодатель имеет право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективным договором.

Лишение годовой премии оформляется приказом работодателя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребёнком.

5.9. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются начальником учебного центра с учётом мнения трудового коллектива за счёт и в пределах лимитов бюджетных обязательств выделенных на оплату труда в соответствующем году.

5.10. Работодателем, помимо установленного должностного оклада и дополнительных выплат, предусмотренных действующим законодательством, устанавливается ежемесячная премия в соответствии с положением о премировании. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

5.11. Из фонда оплаты труда работникам ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области может быть оказана материальная помощь (пункт 7 приложение № 4 приказа МЧС России от 28 декабря 2015 года № 700). Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

6.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

6.2. Работодатель обязуется разработать программы вводного, первичного (повторного, внепланового) инструктажей по охране труда применительно к каждому рабочему месту в соответствии с гл. 34 ТК РФ, провести обучение безопасным методам поведения при выполнении служебных обязанностей.

6.3. Все работники организации подтверждают знание своих прав, обязанностей и гарантий по охране труда и со своей стороны обязуются неуклонно выполнять требования инструкций по охране труда.

6.4. На основании нормативных требований работодателем предоставляется каждому работнику время продолжительностью 2 дня для прохождения периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя.

6.5. Стороны договорились о том, что работодатель обязуется в целях выполнения законодательства об охране труда выполнять следующее:

- содержать в чистоте и надлежащем состоянии служебные, учебные, бытовые, складские помещения и территорию;
- своевременно осуществлять комплекс мер по подготовке производственных и служебных помещений к зиме, постоянно поддерживать в них установленный санитарными нормами температурный режим.

6.6. Работники обязуются содержать в исправном состоянии оборудование, мебель и оргтехнику на рабочих местах, проводить субботники по уборке служебных помещений.

6.7. Работодатель обязуется 2 раза в год проводить анализ выполнения мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, а также причин временной нетрудоспособности работников и эффективности мероприятий по ее снижению.

6.8. Работников, нарушающих требования инструкций по охране труда, создающих своими действиями опасную или вредную обстановку на рабочем месте для себя и окружающих, работодатель может привлекать к дисциплинарной ответственности.

6.9. Стороны договорились, что организация эффективной работы по охране труда возлагается заместителя начальника Учебного центра в его отсутствие на начальника учебно-тренировочного отделения.

6.10. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

7.1. Организация несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием

либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

8. СОЦИАЛЬНОЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

8.1. Работодатель обязуется заключить договор страхования работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

8.2. Проведение первичного и периодического медицинского осмотра (обследования) проводится за счет работодателя.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Стороны договорились:

9.1. В случае гибели работника на производстве выплатить членам семьи погибшего, согласно действующего законодательства, соответствующую компенсацию.

9.2. При рождении ребенка у работника организации выплатить ему пособие согласно действующего законодательства.

9.3. Указанные выплаты производятся по заявлению работника и оформляются приказом руководителя организации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

10.2. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на срок три года.

10.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

10.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

10.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение семи рабочих дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

10.6. Контроль выполнения коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

10.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

10.8. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

10.9. По взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено, о чем составляется соответствующий документ.

Принят с приложениями на общем собрании трудового коллектива ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области «27» апреля 2016 года.

Начальник ФАУ ДПО Учебный центр ФПС по Челябинской области

М.П.


_____ Д.И. Лобанов

От трудового коллектива:


_____ И.М. Ягофаров

27 апреля 2016 г.